

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Modifica delle graduatorie per la progressione verticale per posti di categoria D approvate con i decreti RUO nn. 872 e 873 del 30/12/2019 (modificati con successivi decreti RUO nn. 6 del 09/01/2020 e 185 del 26/03/2020).

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale";

VISTA la legge regionale 28 dicembre 2023 n. 25 - Disposizioni per la formazione del bilancio 2024-2026 della Regione Marche (Legge di stabilità 2024);

VISTA la legge regionale 28 dicembre 2023 n. 26 - Bilancio di Previsione 2024-2026;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2071 del 28/12/2023 - Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2024-2026" approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 139 del 22 dicembre 2023 - Documento tecnico di accompagnamento del triennio 2024-2026";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2072 del 28/12/2023 - Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2024-2026" approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa n. 139 del 22 dicembre 2023. Bilancio finanziario gestionale del triennio 2024-2026;

DECRETA

- di modificare le graduatorie per la progressione verticale per posti di categoria D approvate con i decreti RUO nn. 872 e 873 del 30/12/2019 (modificati con successivi decreti RUO nn. 6 del 09/01/2020 e 185 del 26/03/2020), in esecuzione della sentenza n. 5757/2024 del Consiglio di Stato, come da Allegati da A a E al presente atto, che ne formano parte integrante e sostanziale;
- di confermare come vincitori i candidati già indicati come tali nei seguenti atti:
 - Allegato E del decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 872 del 30/12/2019, per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario"



presso il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa – Programmazione anno 2018;

- Allegato 1 del decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 185 del 26/03/2020, per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali – Programmazione anno 2018;
- Allegato 2 del decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 185 del 26/03/2020, per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali – Programmazione anno 2019;

- di confermare le assunzioni già effettuate a valere sulle dette graduatorie con i decreti del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali nn. 872 e 873 del 30/12/2019 e n. 17 del 16/01/2020;
- di nominare vincitori della selezione per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/1.3 “Funzionario tecnico” presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio - Programmazione anno 2018 i candidati:
Orso Alberto e Cucchi Caterina;
- di nominare vincitori della selezione per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista” presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio - Programmazione anno 2019 i candidati:
Orso Alberto e Cucchi Caterina;
- di dar atto che le citate due graduatorie per posti istituiti presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio sono identiche e che non è necessario procedere a una nuova proposta di assunzione nei confronti dei due candidati vincitori – in quanto già assunti, in esito alle procedure di cui si tratta, in categoria D, attuale area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione;
- di procedere allo scorrimento della graduatoria per l’anno 2019, per coprire i due posti messi a bando e conseguentemente dichiarare vincitori e disporre l’assunzione dei candidati classificatisi nelle posizioni nn. 3 e 4, ovvero Sergio Flammini e Gaia Galassi;
- di dar atto che la candidata Galassi era già stata assunta in categoria D, attuale area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, a seguito delle progressioni oggetto del presente atto e mantiene quindi il relativo inquadramento;
- di disporre l’inquadramento nell’area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione di Sergio Flammini sotto il profilo giuridico a decorrere dal 1 febbraio 2020 e sotto il profilo economico dal 1 settembre 2024, con assegnazione al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione



Civile;

- di dar atto che la modifica delle graduatorie di cui al presente provvedimento non producono effetti sull'attuale inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del candidato Matteo Cicconi, che risulta quinto nelle allegate graduatorie e quindi non più in posizione utile per la progressione, ma che rimane inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, per avere lo stesso rassegnato le dimissioni rispetto al precedente contratto e averne stipulato uno nuovo con decorrenza 01/11/2022, a seguito di superamento di apposito concorso pubblico per funzionario tecnico specialista;
- di comunicare il presente atto ai candidati interessati mediante pec o raccomandata a.r.;
- di stabilire che la spesa complessiva annua derivante dall'esecuzione del presente atto, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad € 36.233,76 lordi e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 12.077,92 trova copertura sui capitoli del bilancio regionale 2024-2026, annualità 2024, a valere sui capitoli della spesa del personale in cui il candidato verrà assegnato.
La spesa è così suddivisa:
 - € 8.738,38 per compensi;
 - € 2.157,18 per contributi obbligatori a carico ente;
 - € 424,80 per contributi TFR a carico ente;
 - € 757,56 per IRAP;
- di stabilire inoltre che i relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Daniela Del Bello*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.lgs. n. 75/2017, art. 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con i decreti del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali nn. 872 e 873 del 30/12/2019 sono state approvate le graduatorie delle selezioni per titoli ed esami per le progressioni verticali bandite in attuazione dell'art. 22, comma 15 del D.lgs. n. 75/2017, rispettivamente per l'anno 2018 e per l'anno 2019.

Sono state espletate progressioni in categoria D per i seguenti posti:

- profilo professionale D/1.1 "Funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Avvocatura regionale e Attività normativa (programmazione 2018);
- profilo professionale D/1.1 "Funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali (programmazione 2018);
- profilo professionale D/1.3 "Funzionario tecnico" per le esigenze del Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio (programmazione 2018);
- profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali (programmazione 2019);
- profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio (programmazione 2019).

Per partecipare alle selezioni per la progressione nella (vecchia) categoria D, era richiesto come requisito di partecipazione, tra gli altri, il possesso di una laurea triennale nelle specifiche materie indicate nei rispettivi bandi. Il bando prevedeva poi all'art. 7, lett. B), il riconoscimento di 3.50 punti per il possesso di un "ulteriore diploma universitario triennale, diploma di laurea, diploma di laurea specialistica/magistrale".

Il possesso dei requisiti di partecipazione, tra i quali quello relativo al titolo di studio, è stato accertato dall'ufficio competente come da decreto n. 536 del 12 settembre 2019 con il quale sono stati approvati gli elenchi degli ammessi ed è stata disposta l'esclusione per chi non era in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Nei confronti delle graduatorie approvate con gli atti citati, poi rettificati con i successivi decreti RUO nn. 6 del 09/01/2020 e 185 del 26/03/2020 per errori materiali che non hanno avuto impatto sull'individuazione dei vincitori, è stato presentato ricorso da parte di uno degli idonei che aveva partecipato a un bando per posti del profilo professionale D/1.3 e D/TS. Veniva lamentata una disparità di trattamento tra i candidati con una laurea del "vecchio ordinamento", rispetto a quelli laureati secondo l'ordinamento introdotto con la riforma universitaria di cui al DM nn. 509/1999, che, accedendo con una laurea triennale, potevano acquisire il punteggio per la successiva laurea specialistica o magistrale che avessero conseguito.

La sentenza del Consiglio di Stato n. 5757/2024, relativa a tale giudizio, al punto 8 della motivazione, ha ravvisato l'esistenza di tale disparità di trattamento e ha disposto l'annullamento



in parte qua delle determinazioni di cui ai decreti nn. 872 e 873 del 30 dicembre 2019.

Gli effetti del dispositivo si dispiegano con esclusivo riferimento alle graduatorie per il passaggio in categoria D, poiché la laurea era requisito di partecipazione solo per tali selezioni.

E' stato necessario pertanto procedere a un supplemento di istruttoria come da documentazione agli atti dell'ufficio, e attribuire lo stesso punteggio assegnato per le lauree specialistiche o magistrali, dichiarate dai candidati tra i titoli di studio "ulteriori" e che le commissioni hanno valutato come attinenti, anche per le lauree del vecchio ordinamento che hanno consentito ai candidati la partecipazione alla selezione.

Tale attività ha determinato la modifica delle seguenti graduatorie:

- Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/1.1 "Funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa – Programmazione anno 2018 – approvata con il decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 872 del 30/12/2019 come Allegato E;
- Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/1.1 "Funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali – Programmazione anno 2018 – approvata con il decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 872 del 30/12/2019 e successivamente modificata con decreto del medesimo Servizio n. 185 del 26/03/2020 come Allegato 1;
- Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali – Programmazione anno 2019 – approvata con il decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 873 del 30/12/2019 e successivamente modificata con decreto del medesimo Servizio n. 185 del 26/03/2020 come Allegato 2;
- Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/1.3 "Funzionario tecnico" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio - Programmazione anno 2018 - approvata con il decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 872 del 30/12/2019 come Allegato G;
- Graduatoria selezione per titoli ed esami per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio – Programmazione anno 2019 - approvata con il decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 873 del 30/12/2019 come Allegato G.

Le nuove graduatorie sono contenute negli Allegati da A a E del presente decreto.

Di conseguenza, ai sensi dell'art. 9, comma 2, degli avvisi adottati con i decreti RUO nn. 720 del 27/12/2018 e 166 dell'08/04/2019, si confermano vincitori i candidati già indicati come tali nei seguenti atti:

- Allegato E del decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 872 del 30/12/2019, per la progressione verticale a n. 1 posto di



- categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa – Programmazione anno 2018;
- Allegato 1 del decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 185 del 26/03/2020, per la progressione verticale a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali – Programmazione anno 2018;
 - Allegato 2 del decreto del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 185 del 26/03/2020, per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Risorse umane organizzative e strumentali – Programmazione anno 2019.

Si confermano pertanto le assunzioni già effettuate a valere sulle dette graduatorie con i decreti del dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali nn. 872 e 873 del 30/12/2019 e n. 17 del 16/01/2020.

L’attività istruttoria ha determinato invece delle modifiche sostanziali nell’ordine delle graduatorie per i posti di categoria D previsti per il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio.

In particolare i candidati Orso Alberto e Cucchi Caterina risultano vincitori sia della selezione per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/1.3 “Funzionario tecnico” - Programmazione anno 2018 – sia della selezione per la progressione verticale a n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista” - Programmazione anno 2019.

In una logica di economia degli atti amministrativi, dal momento che le suddette due graduatorie per posti istituiti presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio sono identiche e che non è necessario procedere a una nuova proposta di assunzione nei confronti dei due candidati vincitori – in quanto già assunti, in esito alle procedure di cui si tratta, in categoria D, attuale area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, si procede con il presente atto allo scorrimento della graduatoria per l’anno 2019, per coprire i due posti messi a bando (e vinti dai due stessi candidati vincitori della selezione per i posti del 2018), e conseguentemente dichiarare vincitori i candidati classificatisi nelle posizioni nn. 3 e 4, ovvero Sergio Flammini e Gaia Galassi.

Come Orso e Cucchi, anche la candidata Galassi era già stata assunta in categoria D, a seguito delle progressioni oggetto del presente atto. In esito al supplemento di istruttoria espletato, mantiene pertanto il relativo inquadramento, senza necessità di altre attività.

Le modifiche incidono invece sulle posizioni di Matteo Cicconi, che perde il diritto all’inquadramento in categoria D – con la precisazione che sarà fatta più sotto - e a Sergio Flammini, che viene inquadrato nell’attuale Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione a decorrere dal 1 febbraio 2020, sotto il profilo giuridico, e dal 1 settembre 2024, sotto il profilo



economico, con assegnazione al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile che è la struttura dirigenziale alla quale sono attribuite le competenze che negli anni 2018-2019 erano assegnate al Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio.

Gli effetti giuridici sono riconosciuti con decorrenza pari a quella degli altri candidati inquadrati nella vecchia categoria D a valere sulla medesima graduatoria. Gli effetti economici, invece, non possono essere fatti retroagire in quanto sono collegati all'effettivo svolgimento delle mansioni ascrivibili alla pertinente categoria/Area.

La modifica delle graduatorie di cui al presente provvedimento non produce effetti sull'attuale inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del candidato Matteo Cicconi, che risulta quinto nelle allegate graduatorie e quindi non più in posizione utile per la progressione, ma che rimane inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, per avere lo stesso rassegnato le dimissioni dal precedente contratto e averne stipulato uno nuovo con decorrenza 01/11/2022, a seguito di superamento di concorso pubblico per funzionario tecnico specialista.

La spesa complessiva annua derivante dall'esecuzione del presente atto, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad € 36.233,76 lordi e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 12.077,92 trova copertura sui capitoli del bilancio regionale 2024-2026, annualità 2024, a valere sui capitoli della spesa del personale in cui il candidato verrà assegnato.

La spesa è così suddivisa:

- € 8.738,38 per compensi;
- € 2.157,18 per contributi obbligatori a carico ente;
- € 424,80 per contributi TFR a carico ente;
- € 757,56 per IRAP.

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il responsabile del procedimento
(*Emanuela Monsù*)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegati da A a E – Graduatorie per la progressione verticale per posti di categoria D – programmazioni 2018 e 2019

